

Organisationsgruppens förslag till

Organisationshandbok för Framtidens Vänster



Organisationsgruppens förslag till organisationshandbok för Framtidens Vänster

Detta dokument är en handbok för Framtidens Vänsters organisation. Syftet är att ge medlemmar, förtroendevalda och organisatörer en gemensam förståelse för hur organisationen fungerar, varför den är uppbyggd som den är och hur den ska användas i praktiken.

Inledning: organisation, ideologi och gemenskap

Framtidens Vänster är inte bara ett politiskt parti, det är en rörelse för alla som vägrar acceptera orättvisor och som vill vara med och bygga en annan framtid tillsammans. Vi är här för att kämpa för ett samhälle där solidaritet, rättvisa och frihet inte är tomma ord, utan verkliga levda värden.

Organisationen speglar hur vi vill förändra samhället och skapar styrkan i att vi ska kunna göra det. Hur vi organiserar oss påverkar vilka som får makt, vilka som orkar delta och vilka erfarenheter som tas på allvar.

Organisationen ska också vara ett sammanhang präglad av kamratskap, solidaritet och omsorg. Kamratskap innebär att människor kan delta utan rädsla för att bli osynliggjorda, nedvärderade eller utsatta för maktmissbruk. Solidaritet och omsorg handlar om att ta ansvar för varandra, särskilt när särskilt när maktförhållanden och konflikter blir tydliga/uppstår.

Vår ideologi är socialismen. Tillsammans med feminism, antirasism, antiimperialism och klimaträttvisa utgör dessa våra ideologiska grundpelare.

Framtidens Vänster vilar på tre ben som formar allt vi gör:

Aktivism/rörelser

Vi organiserar kamp och handling där människor spenderar sina liv: på arbetsplatser, i bostadsområden och i sociala rörelser. Genom direkt handling, aktion och andra former av organisering skapar vi kollektiv makt och förändring tillsammans.

Parlamentarism

Vi tar kampen vidare in i politiska rum där beslut faktiskt fattas. Vi vill förändra lagar, budgetar och institutioner så att de tjänar människors verkliga behov, inte kapitalets vinster.

52 *Folkbildning*

53 Vi anser att verklig demokrati kräver kunskap och förståelse för den värld vi lever i.
54 Genom folkbildning bygger vi kollektiv medvetenhet, analysförmåga och politisk
55 självständighet i alla delar av samhället. Detta ger oss verktygen att vara
56 konsekventa även när det blåser kallt.

57 I Framtidens Vänster ska alla känna sig välkomna att delta, som ny medlem, som
58 aktiv i en kampanj, som initiativtagare i en basgrupp eller som förtroendevald. Vi
59 bygger vår organisation genom/på att inkludera, lyssna och skapa förtroende, då vi
60 vet att verklig förändring bara kan komma genom solidaritet och gemensamt
61 ansvarstagande.

62

63 **Organisatoriska grundprinciper**

64 *Låga trösklar och tydligt ansvar*

65 Låga trösklar är avgörande för att människor med olika livsvillkor ska kunna delta i
66 politiskt arbete. Arbetstider, omsorgsansvar, ohälsa och ekonomisk otrygghet gör att
67 traditionella partiformer ofta utestänger just de grupper som påverkas mest av
68 politiska beslut. Alla ska känna sig så pass välkomna i Framtidens Vänster att de vill
69 och kan engagera sig i partiet.

70 Demokrati kräver också ansvar. Därför kombinerar Framtidens Vänster låga trösklar
71 med tydliga, rimliga förväntningar. Detta handlar också om att visa solidaritet
72 gentemot de vi organiserar oss med. Ett begränsat aktivitetskrav för rösträtt, samt
73 krav på folkbildning, stärker beslutsfattande, förutsägbarhet och hållbarhet i partiet.

74 *Representation som speglar samhället*

75 Makt samlas ofta hos dem som redan har resurser: tid, utbildning och språklig
76 säkerhet. För att motverka detta måste representation vara ett aktivt organisatoriskt
77 ansvar.

78 Styrelser och ledande organ ska eftersträva att spegla de grupper partiet organiserar
79 och företräder, utifrån klass, kön, bakgrund och lokal förankring. Språk och praktiker
80 ska möjliggöra deltagande även för ovana eller icke-akademiska medlemmar. Vi vill
81 ha minst 50 procent kvinnor i styrelser och ledande organ. Hela representationen av
82 styrelser och förtroendevalda ska vara arbetare samt personer som självidentifierar
83 sig som negativt rasifierade. Detta är en förutsättning för politisk relevans, legitimitet
84 och intern demokrati.

85 Partiet ska representeras brett, i möten, i samarbeten för att få in bredd och
86 perspektiv. Medlemmar ska kunna ta initiativ, agera offentligt och representera partiet
87 utan att inneha formella titlar, så länge det sker i linje med partiets politiska riktning.

88

89 *Balans mellan aktivism och administration*

90 Administration ska minimeras och endast användas där den stärker demokrati,
91 transparens och samordning. Organisationens fokus ska vara politisk handling och
92 rörelsebyggande.

- 93 • Digitala verktyg kan användas för att effektivisera beslutsfattande och minska
94 mötestyngd.
- 95 • Digitala omröstningar är tillåtna på flera nivåer.
- 96 • Det ska vara upp till varje lokal, regional nivå, nationell styrelse att avgöra
97 omfattningen av digitala möten och vilka omröstningar som kan genomföras
98 digitalt.

99

100 **Organisationsnivåer**

101 *Basgrupper*

102 En *basgrupp* är partiets grundläggande organisatoriska enhet, och partiets aktivism.
103 Varje aktiv medlem kan organisera sig i en basgrupp. En basgrupp är en
104 aktivistgrupp som kan organiseras på en arbetsplats, ett geografiskt område (ex
105 stadsdel), med ett tema (t.ex. hälsa, klimat, migration), eller en målgrupp (studenter,
106 ungdomar, yrkes- eller sektorsarbetare). Basgrupper väljer själva hur de organiserar
107 sig, men varje basgrupp måste ha en kontaktperson. Kontaktpersoner i basgrupper
108 ska ha genomgått en introduktionsutbildning

109 *Lokal nivå*

110 *Lokal nivå* som inkluderar en lokal styrelse. Lokala föreningar ska ha en
111 samordnande roll och stötta de basgrupper som är kopplade till dem. De är ansvariga
112 att hantera de parlamentariska valen som ingår i deras område, och för att driva
113 deras lokala politiska frågor utifrån partiets politik. De är också ansvariga för att
114 introduktionsutbildning ges till alla som vill bli aktiva medlemmar.

115 *Regional nivå*

116 *Regional nivå* som inkluderar en regional styrelse. Regionala föreningar ska ha en
117 samordnande roll och stötta och bidra med resurser till de lokalföreningar och
118 basgrupper som är kopplade till dem. De är ansvariga att hantera de parlamentariska
119 valen som ingår i deras område, och för att driva deras regionala politiska frågor
120 utifrån partiets politik. De är också ansvariga för att introduktionsutbildning ges till alla
121 som vill bli aktiva medlemmar. Regionala nivån samordnar mandatfördelningen inför
122 kongress.

123 *Nationell nivå*

124 *Nationell nivå* inkluderar:

- En riksstyrelse som ansvarar för partiets ekonomi, genomförandet av kongressbeslut och parlamentariska val, samt den övergripande samordningen inom organisationen och har en utförande roll i frågor som berör hela organisationen.
- Ett centralråd är en sammanslutning av representanter från regionala och lokala föreningar. Sammansättningen ska säkerställa geografisk bredd och ska spegla de grupper partiet organiserar och företräder, utifrån klass, kön, bakgrund och lokal förankring. Det ska vara lika många deltagare från varje region, och totalt max 45 deltagare i centralrådet. Det är upp till varje region hur de vill fördela dessa platser, om det är genom personval eller rotation. Medlemmar i riksstyrelsen kan inte sitta i centralrådet.

Centralrådet samlas mellan kongresser för att följa upp partiets politik och dess inriktning, och för att väcka upp och belysa stora och aktuella politiska frågor som inte finns i partiprogrammet eller behöver utvecklas.

Centralrådet sammanträder minst två gånger per år, om inte medlemmar kräver beslut i en fråga. Innan centralrådets sammanträden behöver regionala och lokala styrelser ha förberett och tagit in åsikter från medlemmar och basgrupper i frågorna som kommer tas upp, genom diskussion och/eller digitala omröstningar.

Centralrådet har genom demokratiska omröstningar mandat att ta beslut i politiska frågor under dess åligganden. 75% av medlemmar eller 3/4 av lokalföreningar har också rätt att begära att centralrådet tar beslut i politiska frågor. Centralrådet har mandat att bjuda in riksstyrelsen för rapportering i sakfrågor.

Maktförhållanden och kommunikation

När det kommer till maktförhållanden mellan dessa nivåer föreslår vi en rörelsebaserad struktur där medlemmar spelar en viktig roll. Lokala och regionala organisationer har stort självbestämmande och följer nationella riktlinjer. Den nationella nivån fungerar främst samordnande och beslutande i övergripande frågor. Medlemmar (genom basgrupper, lokala föreningar och regionala föreningar) har möjlighet att driva fram programförslag och politik, genom debatter och digitala omröstningar. Aktiva medlemmar är alltid välkomna till styrelsemöten på den nivån de tillhör, och har yttranderätt.

Kommunikationen mellan de organisatoriska nivåerna sker uppåt/neråt via valda organ, enligt denna modell:

Basgrupp <--> Lokal / Regional styrelse <--> Riksstyrelse. Digitala verktyg och gemensamma forum används för att stödja samarbete, beslutsfattande och transparens mellan de olika nivåerna.

Rotation, delat ansvar och maktspridning

Rotation på förtroendeposter motverkar maktkoncentration och stärker organisationens hållbarhet. Delat ansvar gör att fler utvecklar kompetens och att organisationen inte blir sårbar.

Partiet ska aktivt motverka makt- och ansvarskoncentration genom:

- Rotation för politiker där de får sitta i max 3 mandatperioder.
- Krav på lokal närvaro för uppdrag på lokal, regional och nationell nivå
- Möjlighet till avsteg endast om det dokumenteras i protokoll

Medlemskap

Medlemskapet i Framtidens Vänster är till för att göra det enkelt att vara politiskt delaktig och möjligt att engagera sig utifrån olika livssituationer. Därför bygger vårt medlemskap på låga trösklar, tydliga ramar och en kultur av tillit snarare än kontroll.

Alla som delar partiets värderingar kan bli medlemmar genom att registrera sig och betala medlemsavgift. Medlemskapet ger tillgång till partiets gemenskap, interna information, möten, utbildningar och politiska arbete. Hur man deltar och vilket ansvar man tar kan se olika ut över tid och det är okej.

Medlemskap i Framtidens Vänster förutsätter att man inte är förtroendevald eller anställd i ett annat parti.

Två former av medlemskap

Framtidens Vänster har två former av medlemskap:

Aktivt medlemskap

Aktiva medlemmar är partiets demokratiska kärna. De har rösträtt i medlemsmöten och förväntas delta i partiets arbete i någon form. Kraven för att räknas som aktiv medlem är låga och tydliga: deltagande i minst tre aktiviteter per år. Det kan handla om möten, kampanjer, studiecirklar, organisering eller annat politiskt arbete (kopplat till partiet). Aktiva medlemmar ska också ha genomgått en introduktionsutbildning som lokala eller regionala föreningar ansvarar för.

Stödmedlemskap

Stödmedlemmar är en självklar del av partiet. De har tillgång till partiets interna forum, information och aktiviteter. De har rätt att delta i diskussioner och lägga förslag, men saknar rösträtt. Stödmedlemskap gör det möjligt att vara med även när tiden, orken eller livssituationen inte tillåter aktivt deltagande.

Hantering av passivitet—utan byråkrati

I Framtidens Vänster hanteras passivitet enkelt och utan skuldbeläggning. Om en medlem inte uppfyller kraven för aktivt medlemskap övergår hen automatiskt till

199 stödmedlemskap. Det krävs inga individuella provningar, inga undantag och ingen
200 administration.

201 När en medlem vill återgå till aktivt medlemskap sker det lika enkelt: genom att
202 meddela detta och börja delta igen. Vi utgår från tillit, inte misstänksamhet.

203 *En aktiv medlemskultur byggd på personlig kontakt*

204 Partiet har ett ansvar för sina medlemmar. Vi ska inte bara samlakontakter/nå
205 människor, vi ska möta dem. Därför bygger vår medlemskultur på personlig kontakt,
206 uppföljning och samtal. Nya medlemmar ska välkomnas in i gemenskapen, få
207 information om hur de kan engagera sig och bli sedda utifrån sina intressen,
208 erfarenheter och förutsättningar.

209 Att vara medlem i Framtidens Vänster handlar inte om att "leva upp till" en mall. Det
210 handlar om att bidra till en gemensam kamp, ibland mycket, ibland lite, ibland på nya
211 sätt. I Framtidens Vänster är du inte bara medlem. Du är en del av något större och
212 du är välkommen precis som du är.

213

214 **Kongressen**

215 Kongressen är Framtidens Vänsters högsta beslutande forum. Det är på kongressen
216 som de övergripande politiska riktlinjerna, organisatoriska principerna och den
217 långsiktiga inriktningen för partiet beslutas. Kongressen är ett centralt uttryck för vår
218 demokratiska och rörelsebaserade organisering. Föreningar väljer sina ombud,
219 genom till exempel årsmöten eller interna val.

220 Framtidens Vänsters kongress genomförs vart tredje år. I samband med kongressen
221 väljs även riksstyrelsen, som därmed har ett tydligt demokratiskt mandat från
222 medlemmarna för perioden fram till nästa ordinarie kongress. Att kongressen hålls
223 vart tredje år skapar både kontinuitet och stabilitet, samtidigt som det ger utrymme för
224 fördjupad organisering, politiskt arbete och rörelsebyggande mellan kongresserna.
225 Centralrådets nyckelfunktion i partiet mellan kongresserna gör att medlemmarna
226 behåller makten av den politiska styrningen.

227 *Mandatfördelning*

228 Hur mandat fördelas till kongressen är inte enbart en teknisk detalj, utan ett politiskt
229 val. Vår modell för mandatfördelning syftar till att förena jämlikhet mellan distrikt,
230 demokratisk proportionalitet och levande förankring i de rörelser vi är en del av.

231 För att uppnå detta bygger kongressens mandatfördelning på tre delar: basmandat,
232 representationsmandat och rörelsemandat.

233 *Basmandat, jämlik grund för alla kongressdistrikt*

234 Alla kongressdistrikt tilldelas ett lika antal basmandat, oavsett storlek. Basmandaten
235 säkerställer att hela landet och alla delar av organisationen har en garanterad
236 närvaro och röst i kongressen. Basmandaten uttrycker principen att Framtidens

237 Vänster är ett gemensamt projekt, inte en organisation där storlek ensam avgör
238 inflytande.

239 Syftet med basmandaten är att:

- 240 ● motverka centralisering av makt till större distrikt
- 241 ● säkerställa att även mindre eller geografiskt glesta distrikt kan påverka partiets
- 242 utveckling
- 243 ● stärka sammanhållningen och den interna solidariteten i organisationen

244 *Representationsmandat*

245 Utöver basmandaten tilldelas kongressdistrikten representationsmandat, baserade
246 på distriktets medlemsantal. Dessa mandat speglar den faktiska organisatoriska
247 styrkan och aktiviteten i olika delar av partiet. Tillsammans med basmandaten skapar
248 detta en balans mellan likvärdig representation och medlemsbaserat inflytande.

249 Representationsmandaten gör det möjligt att:

- 250 ● säkerställa proportionell representation
- 251 ● ge större distrikt ökat inflytande i förhållande till sitt medlemsantal
- 252 ● kombinera jämlikhet med demokratisk rättvisa

253 *Rörelsemandat, förankring i samhällskamp och organisering*

254 Som ett rörelseparti erkänner Framtidens Vänster att politisk förändring inte enbart
255 sker inom partiets egna strukturer. Därför ges större kongressdistrikt möjlighet att
256 tillföra rörelsemandat till kongressen. Rörelsemandaten är ett uttryck för Framtidens
257 Vänsters övertygelse om att politisk legitimitet byggs tillsammans med andra, inte i
258 slutna rum.

259 Rörelsemandat innebär att distrikt kan utse representanter från:

- 260 ● sociala rörelser
- 261 ● fackliga organisationer
- 262 ● nätverk och föreningarsom partiet har ett nära och aktivt samarbete med.

263 Syftet med rörelsemandaten är att:

- 264 ● stärka kopplingen mellan parlamentarisk politik och samhällskamp
- 265 ● säkerställa att erfarenheter från verkliga konflikter, organisering och motstånd
- 266 finns representerade i kongressens arbete
- 267 ● motverka att partiet isoleras från de rörelser det säger sig företräda

268 *Representation som demokratisk princip*

269 Oavsett mandattyp ska kongressombud och rörelserepresentanter väljas utifrån
270 partiets grundläggande princip om representativ och inkluderande sammansättning.
271 Kongressen ska så långt som möjligt spegla samhällets sammansättning, med
272 särskilt fokus på:

- 273 ● minst 50 % kvinnor

274 • arbetarklassrepresentation
275 • personer som självidentifierar sig som negativt rasifierade
276 • olika åldrar, bakgrunder och lokala erfarenheter

277 Representation ses inte som symbolik, utan som en förutsättning för demokrati,
278 politisk relevans och trovärdighet. Det är lokalföreningens ansvar att representationen
279 säkerställs.

280 *En modell för rörelse, inte bara organisation*

281 Genom kombinationen av basmandat, representationsmandat och rörelsemandat
282 skapar Framtidens Vänster en kongressmodell som:

283 • fördelar makt rättvist
284 • stärker intern demokrati
285 • förankrar partiet i bredare samhällsrörelser

286 Kongressen blir därmed inte bara ett beslutsforum, utan en levande mötesplats
287 mellan organisation, medlemmar och rörelser, och ett konkret uttryck för Framtidens
288 Vänsters roll som ett socialistiskt, feministiskt, antirasistiskt och rörelsebyggande
289 parti.